



АКАДЕМИЯ  
ПОСТДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ФГБУ ФНКЦ ФМБА РОССИИ

Кафедра клинической  
лабораторной диагностики и  
патологической анатомии



**« Средний медицинский персонал клиничко-  
диагностической лаборатории - профессиональный  
стандарт, вопросы повышения квалификации ,  
аккредитации и аттестации на текущий момент».**

*Денисова Ольга Владимировна,  
зав. кафедрой КЛД и ПА,  
врач КЛД высшей квалификации*

апрель 2024г.,  
г. Калининград

- ИПК ФМБА и Кафедра существует более 30 лет
- 2016г – ИПК преобразован в Академия ФМБА России
- Основная клиническая база –ФНКЦ ФМБА (бывшая КБ 83 ФМБА)
- Обучающийся контингент – сотрудники системы ФМБА



**Немного о нас...**

## Отделение КЛД

- Врачи КЛД
- Биологи КЛД
- Средний медицинский персонал КЛД

## Отделение Пат. анатомии

- Врачи ПАО
- Средний персонал ПАО

- ординатура по КЛД и ПА
- циклы ПП 250, 504, 576 часов
- циклы ПК 36 -144 часа
- ПСА по КЛД и ПА (врачи)

**Направления деятельности кафедры в ПДО**

## Отделение Лабораторной медицинской микробиологии

- средний медицинский персонал - «Лабораторное дело в бактериологии»
- средний медицинский персонал «Бактериология»



- циклы ПП 250 часов
- циклы ПК 144 часа

**Новое направление деятельности кафедры в ПДО с  
01.01.2024 – для лиц с ВО и для СМП**

## Отделение Лабораторной медицинской микробиологии

- лица с высшим медицинским образованием – врачи  
бактериологи, медицинские микробиологи
- лица с высшим немедицинским образованием – биологи  
бактериологи



- циклы ПП 504 часов
- циклы ПК 144 часа

**Новое направление деятельности кафедры в ПДО с  
01.01.2024 – для лиц с ВО**

## **Вспомним:**

**- с 1 января 2020 года на смену  
сертификации пришла аккредитация –  
сначала для молодых специалистов (ПСА)  
- с 1 января 2021 года – для всех  
специалистов со стажем работы в ЛПУ  
(периодическая аккредитация)**

- \*сертификаты, выданные в 2020г, действительны 5 лет*
- \* досрочное прохождение периодической аккредитации НЕ предусмотрено - отказ,*
- \*подача документов на аккредитацию рекомендуется не ранее, чем за 2-3- месяца до окончания сертификата*
- \* обучение (набор часов) рекомендуется завершать заранее и ближе к этим срокам*

- По лицам с высшим образованием процесс аккредитации уже хорошо отработан - есть понимание происходящих процессов в кадровом обеспечении. Сейчас и СМП полностью включился в эти процессы :
- **все СМП должны быть включены с реестр медицинских работников ФРМР**
- **на всех распространяется действие профессиональных стандартов**
- **при смене профессии все должны проходить циклы ПП с последующей ПСА ( тесты и симуляционные станции, среди них обязательна СЛР)**
- **периодическая аккредитация 1 раз в 5 лет – заочная оценка портфолио**

**Активно занимаемся подготовкой всего контингента к аккредитации ...**

## **ОБЩИЕ нормативные документы:**

- **Приказ МЗ РФ от 28 октября 2022 г. № 709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов» - вступил в силу с 1 января 2023 года и действует до 1 января 2029 г, новшества касаются лиц с высшим образованием.**
- **новый Приказ МЗ РФ по Аттестации № 458н от 31.08.2023г, вступил в силу с 1.01.2024г.**
- **Приказ № 464 н от 18.05.2021г. – категории сложности лабораторных исследований и виды исследований в КДЛ**

## **Персонально по среднему персоналу:**

- **Приказ МЗ РФ № 83н от 10.02.2016г « Об утверждении квалификационных требований к мед. и фарм работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»**
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 473н от 31.07.2020г. «Об утверждении профессионального стандарта Специалист в области Лабораторной диагностики со средним медицинским образованием».**

**Нормативные документы по аккредитации и аттестации - одинаковы для всех.**

**Профессиональные стандарты – разные...**

## Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 октября 2022 г. № 709н "Об утверждении Положения об аккредитации специалистов"

В соответствии с частью 3 статьи 69 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2021, № 27, ст. 5140) и подпунктом 5.2.119<sup>1</sup> пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526; 2016, № 27, ст. 4497), приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) об аккредитации специалистов.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 22 ноября 2021 г. № 1081н "Об утверждении Положения об аккредитации специалистов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 ноября 2021 г., регистрационный № 66115).
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 1 января 2029 года.

Министр М.А. Мурашко  
Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 ноября 2022 г.

Регистрационный № 71224

Утверждено  
приказом Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 28 октября 2022 г. № 709н

**Актуальное Положение по аккредитации - Приказ МЗ РФ от 28 октября 2022 г. № 709н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов», действует с 1 января 2023 года до 1 января 2029 г.**

# Все виды аккредитации регламентированы в Приказе



**Вспомним...**

**Все виды аккредитации уже достаточно отработаны.**

**Это:**

- **первичная специализированная аккредитация (ПСА) для лиц без стажа в данной специальности (при смене специальности) – это исходный допуск в профессию, например, медсестра уходит в КДЛ - через цикл ПП 250 и более часов с последующим прохождением ПСА (тестирование на портале ФМЗА и симуляционные станции) или лаборант КДЛ уходит в бак лабораторию или в гистологию – только через первичку и ПСА ,**
- **периодическая аккредитация для лиц со стажем более 5 –ти лет - для врачей КЛД, биологов КЛД и среднего персонала – дистанционно оценивается правильное формирование портфолио (отчет – с учетом трудовых функций!)**
- **ключевой момент – все аккредитуемые должны быть в едином реестре ФРМР.**

**Вспомним...**

- **лица с категориями** (врачи и биологи КЛД, СМП) - специалисты, аттестованные на квалификационную категорию в **текущем году** или в году, **предшествующем** подаче документов **на периодическую аккредитацию, смогут пройти аккредитацию без формирования отчета.**

**Новое в приказе № 709 н от 28.10.2022г – 1) лица с категориями – получили «бонусы» при периодической аккредитации - совсем новое и очень полезное**

- для педагогических и научных работников, работающих в зоне специальности КЛД – **кафедры, научные группы** - предусмотрена возможность согласовывать отчет о профессиональной деятельности по специальности **в своем учебном заведении**, где они осуществляют свою профессиональную деятельность.
- это будет актуально для тех педагогов и ученых, кто **не имеет внешнего совмещения в КДЛ**

**2). Также совсем новое и очень полезное - введена возможность аккредитации педагогов и ученых - Пр №709н от 28.10.2022**



**Вспомним важные моменты  
подготовки к периодической  
аккредитации**

- **по-прежнему сохраняются 144 часа за 5 лет в любом варианте набора часов –**

а) на сегодня желательно прохождение сразу ПК 144 часа (классическое повышение квалификации по КЛД), но **ВОЗМОЖНЫ**

б) два цикла ПК по 72 часа или

б) один цикл ПК 72 часа («тематическое усовершенствование» - по разделам КЛД - Иммуногематология, ПЦР, ИФА, цитология, паразитология (т.е то, что требует специального допуска к этим видам деятельности в КЛД) плюс к этому два цикла ПК по 36 часов. В сумме имеем 144 часа.

**Предоставить 4 цикла по 36 часов по-прежнему, нежелательно!**

- При этом циклы могут быть по системе НМО с набором часов и баллов, но **обязательного участия в циклах НМО по-прежнему нет.**

**Требования к 5-тилетней траектории повышения квалификации остались прежними:**

- **формирование портфолио и его подача – предпочтительно через портал ФРМР ([www.frmr.ru](http://www.frmr.ru))** - все формы есть и заполняются там, все личные документы сотрудника заранее подгружаются в систему – лично или отделом кадров в личный кабинет сотрудника,
- **с 1 января 2021г все ЛПУ обязано было внести всех медицинских сотрудников в систему ФРМР ЕГИСЗ.**
- для уточнения своего наличия в системе ФРМР - **контакт с отделом кадров.**
- **портфолио для аккредитации формируется в личном кабинете или** работодателем или самим сотрудником

**Подача документов на периодическую аккредитацию – предпочтительно дистанционно**

- планируется подача документов через портал Госуслуг, но и здесь **главное – быть в системе ФРМР (контакт с отделом кадров)**

- **для тех, кого нет в базе ФРМР**

еще пока допускается подача документов почтовым отправлением с уведомлением (Почтой России)

- **кто обычно эти специалисты?**

- это лица с высшим немедицинским образованием **(биологи)**

- лица с проблемными документами, с проблемным стажем, гражданством и т д

- **В любом случае – все исходные консультации надо получать в отделе кадров!**

**Подача документов на периодическую аккредитацию**

Федеральный аккредитационный центр среднего медицинского образования создан на базе федерального государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации

 107564, Москва, ул. Лосиноостровская, д. 2

 8 (495) 134-02-42

 [akkred@fgou-vunmc.ru](mailto:akkred@fgou-vunmc.ru)

**ФАЦ для лиц со средним медицинским образованием – единый центр на Россию**

- **в регионах** могут быть организованы **комиссии для лиц с проблемами – с перерывом стажа до 5 лет и т.д.**
- при подаче документов в ФАЦ в таком случае документы могут быть переправлены в региональную комиссию -
- аккредитуемого об этом оповещают.
- **Важно помнить! Прерывание стажа по своей специальности более 5 лет потребует прохождения циклов профессиональной переподготовки ( более 250 часов для СМП) и всей процедуры ПСА (тест и станции)**

**Лица с прерванным стажем (до 5-ти лет)**



**Сейчас ситуация с кадрами в медицине на контроле Президента РФ с 25.08.2023г**

- *Начались обсуждения на высшем уровне об активном участии отделов кадров в формировании документов сотрудников и подаче их на аккредитацию:*
- *правительству поручено до 1 мая 2024г. упростить процедуры подачи документов для периодической аккредитации*
- *предлагается предусмотреть возможность формирования **РАБОТОДАТЕЛЕМ** отдельных разделов портфолио сотрудника в ФРМР*

*Президент России В.В.Путин утвердил перечень поручений по вопросам совершенствования кадрового обеспечения системы здравоохранения.*

*Документ опубликован 25.08.2023 на сайте Кремля...*



**Новый Приказ МЗ РФ по Аттестации № 458н от 31.08.2023г, вступил в силу с 1.01.2024г. - общие принципы прежние , есть связь с аккредитацией - отчет и описание трудовых функций схожи.**

- Прием документов ЭЛЕКТРОННО
  - Валидация присланных документов
  - Тестирование (отсечка 70%)
  - Собеседование по отчету
  - Принятие решение комиссией
- 
- **Все алгоритмы и сроки работы с документами должны быть отражены на сайтах Аттестационных Комиссий**

**Общие принципы аттестации прежние**



Выписка о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста

< Вернуться

**Предоставление выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения лицом аккредитации специалиста**

**Сроки оказания услуги**

3 календарных дня

**Стоимость услуги**

Бесплатно



Как получить услугу?

**Авторизуйтесь на портале**



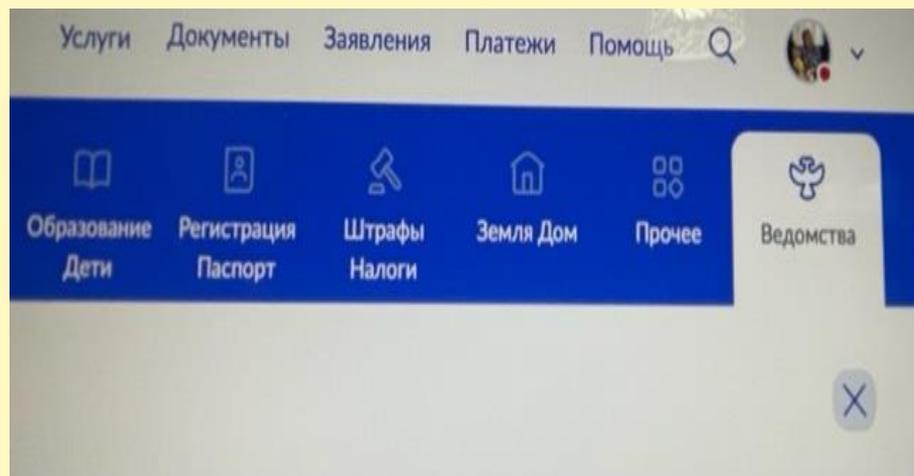
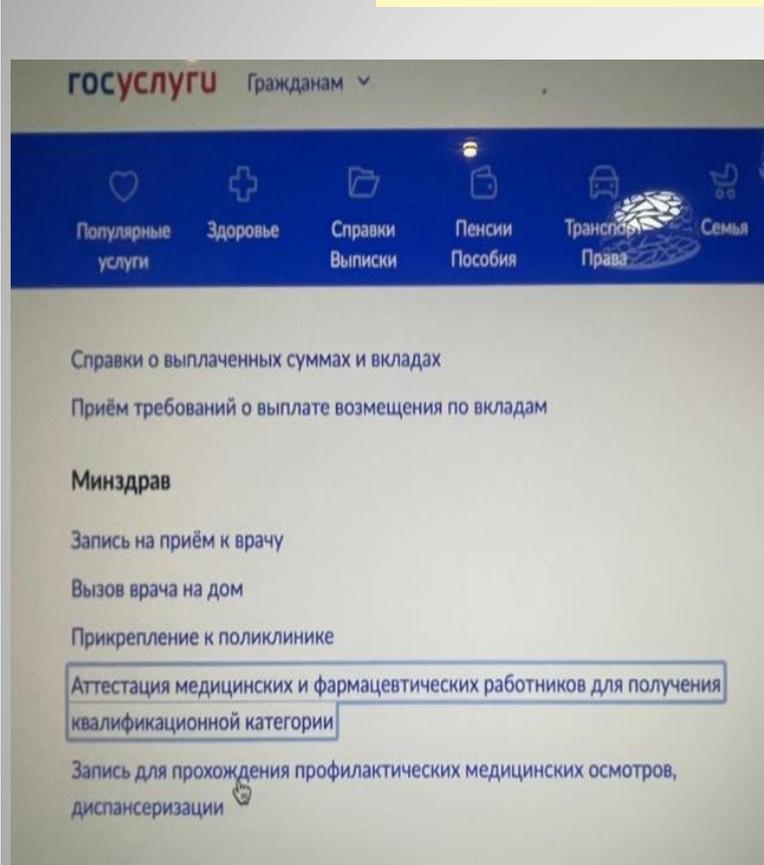
www.gosuslugi.ru



**Новое - портал Госуслуги – будет активно использоваться для аттестации (так же, как и для аккредитации)**

## Госуслуги

## Закладка Гражданам ---Ведомства---МЗ--аттестация



**На портале Госуслуг уже появились соответствующие закладки. Выгрузка Выписки из Протокола об аккредитации из личного кабинета - здесь и об аттестации тоже скоро будет здесь..**



**Важные моменты оформления отчета к отправке на аккредитацию и аттестацию**

|   |  |
|---|--|
| Сведения об организации, в которой аккредитуемый осуществляет профессиональную деятельность (краткая характеристика организации, отражающая основные направления ее деятельности, ее структура) |  |
| Наименование структурного подразделения, в котором аккредитуемый осуществляет профессиональную деятельность, основные задачи и функции указанного структурного подразделения                    |  |
| Стаж работы по специальности  |  |
| Описание выполняемой работы в соответствии с трудовой функцией  |  |
| Опыт работы, включая анализ профессиональной деятельности за отчетный период  |  |
| Повышение уровня знаний, умений, профессиональных навыков за отчетный период  |  |
| Выполнение функции наставника (при наличии)   |  |
| Квалификационная категория, ученая степень (при наличии)  |  |
| Предложения по совершенствованию своей профессиональной деятельности  |  |

**Описание трудовой функции в отчетах – по Профстандартам с учетом кода и уровня квалификации**

- **для среднего медицинского персонала – описание** трудовой функции в соответствии с Профстандартами по своей медицинской специальности – например, по Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ № 473н от 31.07.2020г. «Об утверждении профессионального стандарта Специалист в области **Лабораторной диагностики** со средним медицинским образованием» - для сотрудников КДЛ и бактериологических, вирусологических, паразитологических и прочих лабораторий, для которых пока нет проф. стандартов.

**Для среднего персонала –  
свои трудовые функции – по своему  
Профстанарту**



- Это **свод квалификационных характеристик для допуска** работника к осуществлению определенного вида профессиональной деятельности.
- Профессиональный стандарт необходим как работнику, так и работодателю.
- **Необходимые умения и знания, отраженные в профессиональном стандарте входят в учебный план профессиональных образовательных программ** обучения и повышения квалификации специалистов в области лабораторной диагностики.
- На основании профессиональных стандартов разрабатываются **должностные инструкции**, строится работа в учреждениях здравоохранения и научно-исследовательских институтах.
- **Обобщенные трудовые функции предполагают знание различий** в категориях сложности клинических лабораторных исследований.

**Что такое профессиональный стандарт**

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (ст. 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс));

**Квалификация** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 Кодекса);

**Вид профессиональной деятельности** – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

**Обобщенная трудовая функция**-совокупность связанных между собой трудовых функций

Каждой должности присваивается КОД и Уровень квалификации

**Профессиональные стандарты - понятия**

## Категории сложности лабораторных тестов (Пр. МЗ РФ № 464н о 18.05.2021г)

- **первой категории сложности (базовые или простые)**, к которым относятся исследования по обнаружению и (или) измерению количества аналита в биологических образцах, оценке физико-химических свойств биологических жидкостей **с помощью ручных методов**, исследования при помощи тест-полосок и/или проведение исследований по месту оказания медицинской помощи (**лаборант, медицинский техник**);
- **второй категории сложности (технологичные)**, к которым относятся исследования, выполняемые с использованием **полуавтоматических и автоматических анализаторов**, автоматизированных систем анализа, результаты которых проходят первичную оценку при сопоставлении полученных данных с референтными интервалами и пороговыми значениями; при наличии отклонений результаты дополнительно валидируются сотрудником лаборатории (**лаборант, медицинский техник, медицинский лабораторный технолог**);

## Профстандарт для лиц со средним медицинским образованием «Лабораторная диагностика» (Пр МТ и СЗ № № 473н от 31.07.2020г

- **Лаборант, Медицинских техник (фельдшер-лаборант)** – код А, уровень квалификации - 5, тесты 1- 2 категории сложности, отдельные этапы 3 категории сложности

**Кого касаются Профстандарты в КДЛ?**

## Категории сложности лабораторных тестов (Пр. МЗ РФ № 464н о 18.05.2021г)

Профстандарт для лиц со средним медицинским образованием «Лабораторная диагностика» (Пр МТ и СЗ № № 473н от 31.07.2020г

- **второй категории сложности (технологичные)**, к которым относятся исследования, выполняемые с использованием **полуавтоматических и автоматических анализаторов**, автоматизированных систем анализа, результаты которых проходят первичную оценку при сопоставлении полученных данных с референтными интервалами и пороговыми значениями; при наличии отклонений результаты дополнительно валидируются сотрудником лаборатории (**лаборант, медицинский техник, медицинский лабораторный технолог**) ;
- **третьей категории сложности (аналитические)** - исследования на полуавтоматических и автоматических анализаторах, в том числе высокотехнологичных, автоматизированных системах анализа, а также морфологические исследования, которые требуют дополнительной валидации результатов при отклонении от референтного интервала и (или) лабораторного заключения с описанием выявленных патологических процессов (**биологи КЛД**);
- **четвертой категории сложности (клинико-аналитические)** - исследования на полуавтоматических и автоматических анализаторах, в том числе высокотехнологичных, автоматизированных системах анализа, для валидации результатов которых требуется анализ клинической ситуации, знание патофизиологических процессов и (или) формирование клинико-лабораторного заключения, консультирование лечащих врачей с рекомендациями по дальнейшему лабораторному обследованию пациентов (**врач КЛД, заведующий КЛД**)

- **Медицинский технолог**  
- код В,  
уровень квалификации – 6, тесты 2-ой категории сложности, отдельные этапы 3 и 4 категории сложности

## Кого касаются Профстандарты в КДЛ?

- *Профстандарты тесно связаны с этим приказом - по категориям сложности и видам исследований*
- *Этот приказ - наш ориентир и аргумент в объеме должностных обязанностей...*

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 мая 2021 г. № 464н "Об утверждении Правил проведения лабораторных исследований"**

- химико-технологические,
- гематологические,
- **цитологических,**
- биохимических,
- коагулологических,
- **иммунологических,**
- **иммуногематологических,**
- химико-токсикологических, для проведения терапевтического лекарственного мониторинга,
- **молекулярно-биологических, генетических,**
- **микробиологических, в том числе, бактериологических, паразитологических и вирусологических исследований (эти отделы могут находиться в рамках общей КДЛ).**



**Перечень клинических лабораторных исследований (Пр 464н от 2021г) в том числе в рамках ОБЩЕЙ КДЛ**



**Для тех, кто будет позже изучать мою презентацию, суммирую сказанное ...**

- **первой категории** сложности (**базовые или простые**), к которым относятся исследования по обнаружению и (или) измерению количества аналита в биологических образцах, оценке физико-химических свойств биологических жидкостей с помощью ручных методов, исследования при помощи тест-полосок и/или проведение исследований по месту оказания медицинской помощи (**лаборант, медицинский техник**) –**код А, уровень квалификации 5**
- **второй категории** сложности (**технологичные**), к которым относятся исследования, выполняемые с использованием **полуавтоматических и автоматических анализаторов**, автоматизированных систем анализа, результаты которых проходят первичную оценку при сопоставлении полученных данных с референтными интервалами и пороговыми значениями; при наличии отклонений результаты дополнительно валидируются сотрудником лаборатории (**лаборант, медицинский техник, медицинский лабораторный технолог**) - **код В уровень квалификации 6;**

**Категории сложности – их сопоставление с кодами и уровнями квалификации персонала из Профстандартов**

- **третьей категории сложности (аналитические)**, к которым относятся исследования на **полуавтоматических и автоматических анализаторах**, в том числе **высокотехнологичных, автоматизированных системах анализа**, а также **морфологические исследования**, которые требуют дополнительной валидации результатов при отклонении от референтного интервала и (или) лабораторного заключения с описанием выявленных патологических процессов (**биологи КЛД**) –

**код А, уровень квалификации 7;**

- **четвертой категории сложности (клинико-аналитические)**, к которым относятся исследования на **полуавтоматических и автоматических анализаторах**, в том числе **высокотехнологичных, автоматизированных системах анализа**, для **валидации результатов которых требуется анализ клинической ситуации**, знание патофизиологических процессов и (или) формирование **клинико-лабораторного заключения**, консультирование лечащих врачей с рекомендациями по дальнейшему лабораторному обследованию пациентов (**врач КЛД, заведующий КЛД**) – **код С, уровень квалификации 8**

**Сопоставление категорий сложности из Пр. 464н и кодов и уровней квалификации персонала из Профстандартов**

## Лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)

- А/01.5 - Взятие, прием, предварительная оценка и обработка биологических материалов, приготовление проб и препаратов
- А/02.5 - Выполнение клинических лабораторных исследований
- А/03.5 - Обеспечение санитарно-противоэпидемического режима медицинской лаборатории
- А/04.5 - Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала
- **А/05.5 - Оказание медицинской помощи в экстренной форме**

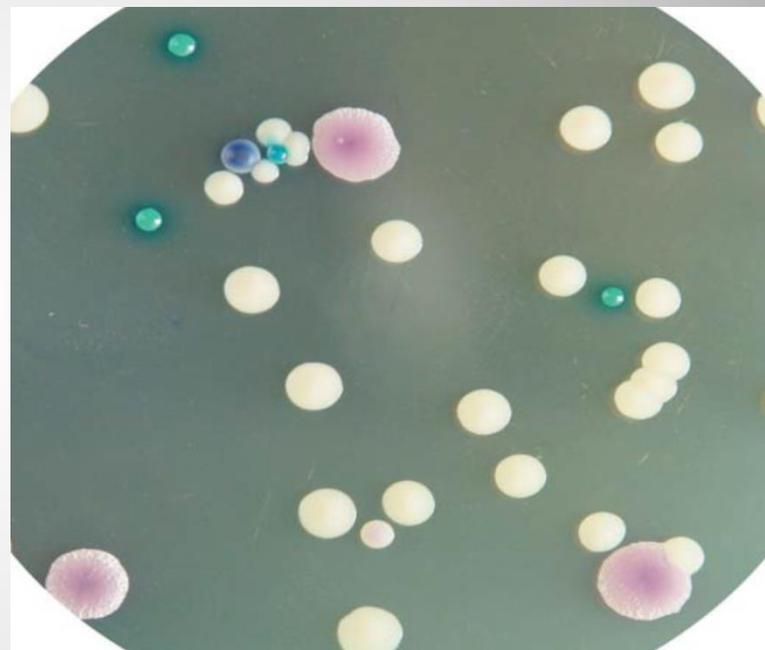
## Медицинский технолог

- В/01.6 - Выполнение клинических лабораторных исследований второй категории сложности
- **В/02.6 - Первичная интерпретация результатов клинических лабораторных исследований**
- **В/03.6 - Проведение контроля качества клинических лабораторных исследований**
- В/04.6 - Ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала
- **В/05.6 – Оказание медицинской помощи в экстренной форме**

**Профстандарт - подробные трудовые функции. Лаборант, медицинский лабораторный техник - трудовые функции - код А, уровень квалификации – 5; медицинский технолог – код В, уровень квалификации - 6**

- Лабораторное дело
- Бактериология
- Вирусология
- Паразитология
- Лабораторная генетика

**Пока не по всем медицинским специальностям  
есть Профстандарты...ждем. Поэтому пока  
ориентир - Профстандарт «Лабораторная  
диагностика»**



**Новое проблемное направление – кадры в зоне микробиологических исследований**

- **Медицинская микробиология** – Профстандарт для лиц с высшим образованием от 08.06.2021 Приказ МТ и СЗ № 384н ( действует с 01.03.2022 по 01.03.2028г) – **новая специальность!**
- Бактериология – «уходящая натура»?... профстандарта нет, перспективы не ясны...

### **Новые специальности:**

- Паразитология...
- Микология...
- Вирусология... **Ожидаем развития событий**

**С июня 2021г появилась новая врачебная специальность – «Медицинская микробиология». О перспективности ее говорит выпущенный Профстандарт. По бактериологии нет Профстандарта и пока НЕ планируется.**

## Специальности СМП в зоне микробиологических исследований

- «Бактериология»
  - «Лабораторное дело»
- 

## Допуск к этим специальностям

- СМП со специальностью «Лабораторная диагностика» и «Медико-профилактическое дело» после профпереподготовки 250 часов и более и после прохождения первичной спец аккредитации (ПСА) получают новую специальность
- Приказ МЗ РФ №83н от 09.03.2016г «О квалификац. Требованиях к СМП...»

**Что мы имеем по среднему медицинскому персоналу в этой зоне? (Профстандартов тоже пока нет)**

## Специальности СМП в зоне микробиологических исследований

Будут ли (как у врачей)

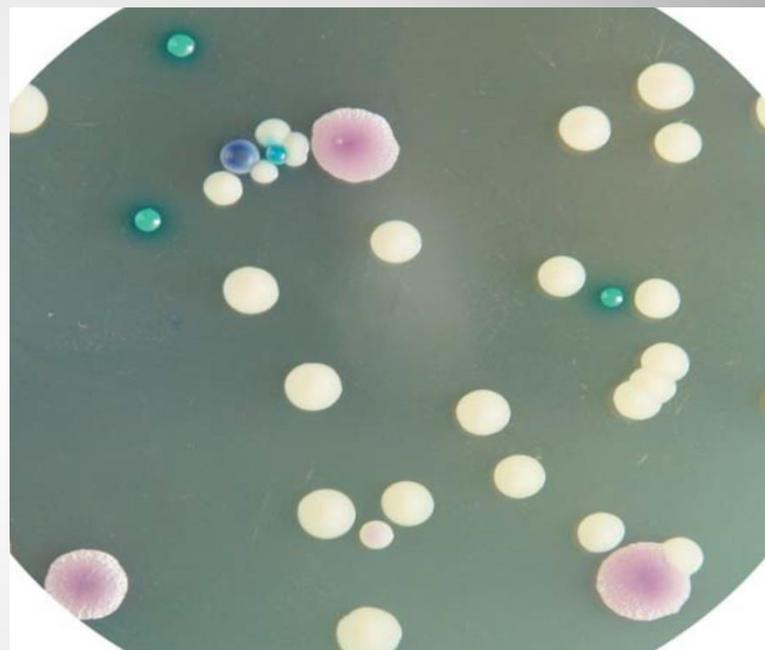
- «Вирусология»
- «Паразитология»
- «Вирусология» ?



Пока нет ответа

**Видим, что путь к специальностям  
будет непрост - через ПП и ПСА**

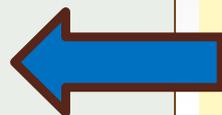
**Что мы имеем по среднему медицинскому персоналу в  
этой зоне? Ждем ответов на вопросы...**



**Как эти специальностям описывать свои трудовые функции при периодической аккредитации и аттестации? Ориентируемся на профстандарт для СМП «Лабораторная диагностика»**

## Специальности СМП в зоне гистологических исследований

- «Гистология»

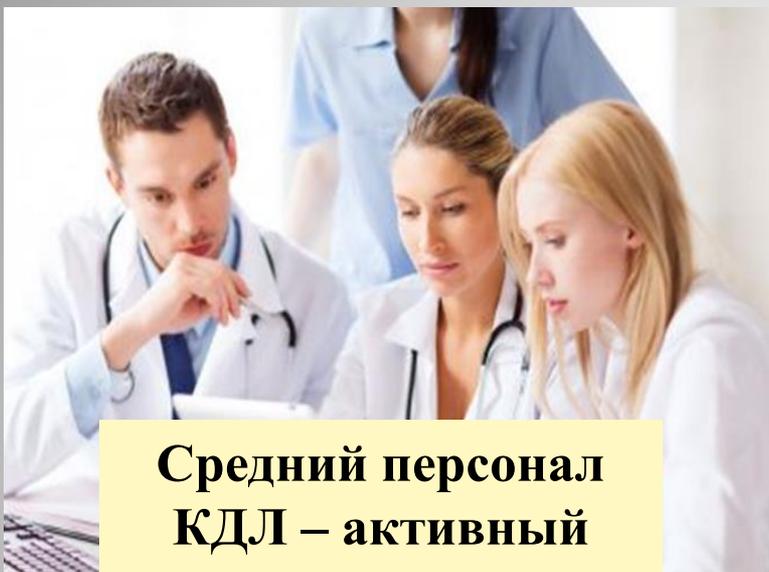


## Допуск к этим специальностям

- СМП со специальностью «Лабораторная диагностика» должны пройти профпереподготовку 250 часов и более по «Гистологии», пройти ПСА по «Гистологии» (тесты и симуляционные станции)

**Видим, что путь к любой второй  
специальности возможен, но непрост,  
так как он идет через ПП и ПСА**

**Что мы имеем по среднему медицинскому персоналу в  
зоне «Гистологии»? Профстандарт есть.**



**Средний персонал  
КДЛ – активный  
допуск к  
«цитоскринингу»  
после длительного  
повышения  
квалификации**

Conventional Pap smear from a 22 year old woman. (Discussion below)

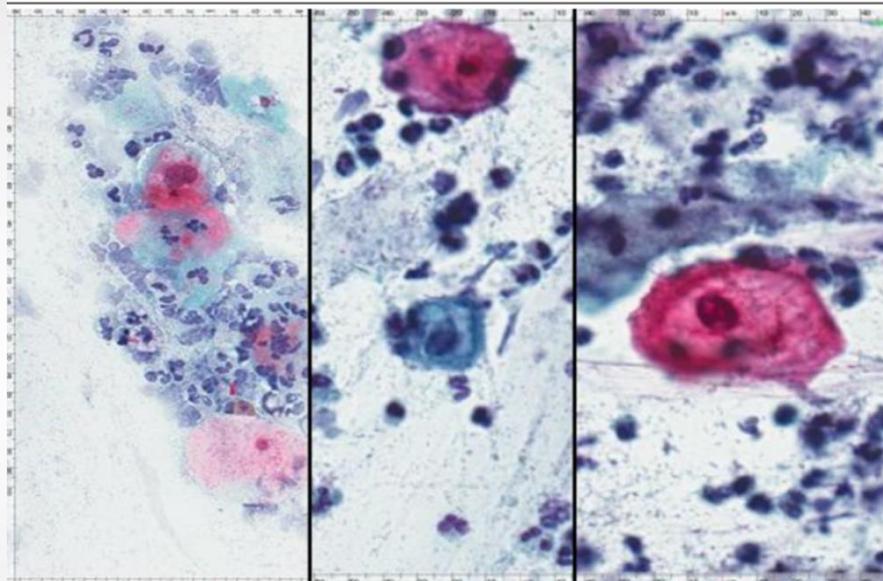


Fig. 1 Papanicolaou stain, High-magnification 400X

**Зона цитологических исследований – еще  
одно «слабое звено» - планируется новые  
документы? Ждем...**





**Что должно волновать каждого из нас в первую очередь? Соответствие нашего базового образования и нашего постдипломного образования (ПДО) занимаемой должности. Рекомендуем провести аудит собственных документов, самим следить за сроками ПК, осваивать электронные платформы и встречать все перемены во всеоружии...**



**Полезные ресурсы...**



## МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР АККРЕДИТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

[О центре  
аккредитации](#)[Методическое  
сопровождение](#)[Первичная  
аккредитация  
\(специалитет,  
бакалавриат\)](#)[Первичная  
аккредитация  
\(СПО\)](#)[Первичная  
специализированная  
аккредитация  
\(магистратура,  
ординатура, ДПО\)](#)[Первичная  
специализированная  
аккредитация \(СПО\)](#)[Аккредитация  
иностраных  
специалистов](#)

[Главная](#) — [Первичная специализированная аккредитация \(СПО\)](#)

### Первичная специализированная аккредитация (СПО)

[Акушерское дело](#)[Гигиена и санитария](#)[Дезинфекционное дело](#)[Лабораторное дело](#)[Медико-социальная помощь](#)[Медицинский массаж](#)[Операционное дело](#)[Рентгенология](#)[Сестринское дело в педиатрии](#)[Стоматология ортопедическая](#)[Фармация](#)[Энтомология](#)[Анестезиология и реаниматология](#)[Гигиеническое воспитание](#)[Диетология](#)[Лечебная физкультура](#)[Медицинская оптика](#)[Наркология](#)[Организация сестринского дела](#)[Сестринское дело](#)[Скорая и неотложная помощь](#)[Стоматология профилактическая](#)[Физиотерапия](#)[Эпидемиология \(паразитология\)](#)[Бактериология](#)[Гистология](#)[Лабораторная диагностика](#)[Лечебное дело](#)[Медицинская статистика](#)[Общая практика](#)[Реабилитационное сестринское дело](#)[Сестринское дело в косметологии](#)[Стоматология](#)[Судебно-медицинская экспертиза](#)[Функциональная диагностика](#)

**1. Многообразие специальностей для СМП,  
требующих аккредитации и Профстандарты к ним -  
на портале ФМЗА для СМП – [www.fmza.ru](http://www.fmza.ru)**

## Подать документы на периодическую аккредитацию с помощью личного кабинета ФРМР

Основным способом подачи документов для прохождения периодической аккредитации является дистанционный способ – через личный кабинет федерального регистра медицинских и фармацевтических работников (ФРМР).

В случае возникновения трудностей при авторизации в личном кабинете ФРМР воспользуйтесь инструкцией по настройке доступа

 Личный кабинет ФРМР

 Настройка доступа в личный кабинет ФРМР

 Скачать инструкцию по работе в личном кабинете ФРМР  НАВЕРХ



fca-rosminzdrav.ru



**2). помощь в работе с порталом ФРМР – сайт  
ФАЦ – fca-rosminzdrav.ru**



**Успехов нам всем! Продолжения  
профессиональной деятельности!  
Спасибо за внимание!**



АКАДЕМИЯ  
ПОСТДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ФГБУ ФНКЦ ФМБА РОССИИ

Кафедра Клинической лабораторной диагностики и  
патологической анатомии с курсом медицинской  
микробиологии



Денисова



Ольга



Владимировна



Телефон +7-985-644-80-90 (в



том числе вотсапп)



[email.com](#)



[denisova\\_ov@inbox.ru](mailto:denisova_ov@inbox.ru)